

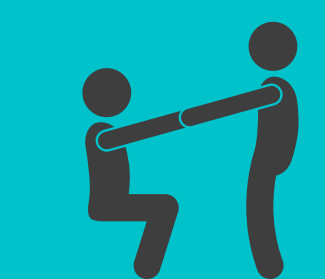
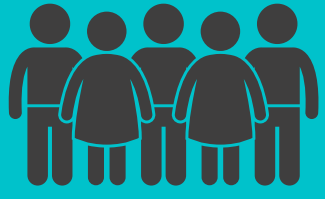
Quelques conseils pour ... accompagner efficacement le changement



Rien n'est permanent,
sauf le changement

Héraclite d'Ephèse

- Anticipez tous les impacts possibles du changement, même les plus farfelus.
- Impliquez les collaborateurs dans tout processus de changement qui les concerne.
- Sollicitez l'expérience et les idées de tous les acteurs du changement.
- Prenez bien en compte les résistances émotionnelles au changement et acceptez que certains puissent en avoir peur.
- Donnez du sens au changement.
- Soyez cohérent, exemplaire et osez vous remettre en question.
- Donnez régulièrement du feedback et manifestez votre reconnaissance.
- Soyez présents sur le terrain et oeuvrez avec les équipes.
- Communiquez autour du changement : raisons, objectifs souhaités, support proposé, impacts positifs mais aussi négatifs...
- Affichez clairement les avancées du changement.
- Une fois le changement implémenté, poursuivez l'accompagnement des personnes impliquées. Prévoyez des formations si elles s'avèrent nécessaires.
- Célébrez les succès et analysez les échecs pour en tirer des enseignements.
- Remerciez !



*Thank!
you.*